

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании работников  
Протокол № 1 от 31.08.2023  
Председатель \_\_\_\_\_  
Л.А. Айрапетян

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий \_\_\_\_\_  
О.В. Коваленко  
Приказ № 36/15 от 31.08.2023

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы  
(целевой модели) наставничества педагогических работников  
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад № 269 Московского района Санкт-Петербурга**

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников** в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 269 Московского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) разработана в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования:

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п. 33) (с изменениями на 20 августа 2021 года);

- Письмо Министерства Просвещения Российской от 21.12.2021г. № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;

- Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»;

- Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 № 746-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга».

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок выполнения	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов ГБДОУ: - приказ заведующего ГБДОУ «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ; - приказ об утверждении куратора реализации программ наставничества; - приказ заведующего ГБДОУ о закреплении наставнических пар/групп; - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Август – сентябрь 2023г.	Заведующий, Старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2023г.	Заведующий, Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	- Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2023г.	Заведующий, Старший воспитатель

4	Отбор и обучение наставников	<p>- Анализ и выбор соответствующих наставников для педагога/группы педагогов;</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>• проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</li> </ul>	Ноябрь – декабрь 2023г.	Старший воспитатель
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>- Формирование наставнических пар/групп;</p> <p>- Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы;</p> <p>- Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Весь период	Заведующий, Старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>- Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>- Приказ заведующего ГБДОУ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников»;</p> <p>- Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>- Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p> <p>- Проведение заседания наставников</p>	Май 2024г.	Заведующий, Старший воспитатель
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<p>- Внесение материалов о реализации системы (целевой модели) наставничества в ГБДОУ в Публичный доклад, отчет о самообследовании ГБДОУ;</p> <p>- Создание на официальном сайте ГБДОУ специального раздела (рубрики) «Наставничество»;</p> <p>- Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на официальном сайте ГБДОУ в разделе «Наставничество» и социальных сетях.</p>	Весь период	Старший воспитатель

